考研 · 2026年全国硕士研究生招生考试英语（二）真题

历年真题

满分 105 分 · 时长 180 分钟 · 共 48 题

姓名：_____ 班级：_____ 得分：_____

手机在线做此卷
微信小程序即考
自动判分 · 手机作答

本卷答案与讲解
059 343
yingyu8.cn/an/059343

一、完形填空（共 20 小题，每小题 0.5 分，共 10 分）

Most of us strive for self-respect — to see ourselves in a positive light, to be ___1___ of who we are. Any comments or experiences that undermine those feelings of self-worth can be uncomfortable and it's only ___2___ to want to avoid them. But the thing is, ___3___ your self-worth really is being undermined is, to a large degree, subjective. Much of it comes down to your ___4___ of what someone said or did. When you take things personally, you're interpreting these situations as saying something significant and negative about you as a person. Say your boss picks holes in your sales report, and you come away feeling like this means she thinks you're a ___5___ member of staff. Or, two of your friends cancel your ___6___ get- together at the pub and you interpret this as meaning they're bored of you. Psychologists have a ___7___ for this way of thinking: personalisation. But the ___8___ is that your boss might view you very highly. It's just you made some ___9___ in the report and she wanted to point these out so that you do better next time. ___10___ , in the case of your friends cancelling, perhaps they both felt unwell that weekend or they just ___11___ their minds. In both ___12___ — and others that we all experience — there's another ___13___ at work that psychologists call mind reading. This is when you assume to know what other people are thinking about you, when you can't really know without ___14___ them directly. One simple way to avoid ___15___ personalisation and mind reading is to challenge your negative assumptions of what's ___16___ . When you find yourself taking a situation personally, try to think of other interpretations that are less focused on you — especially in the sense of saying anything deep or ___17___ about you. When you do this, it might help to try to put yourself in other people's shoes. The fact your boss took the time to give you ___18___ at all means they care enough to want to help you ___19___ . When it comes to your friends — maybe it's because your friendship is so ___20___ that they felt able to cancel at late notice.

1. A. afraid B. critical C. proud D. tolerant
2. A. risky B. natural C. admirable D. foolish
3. A. whether B. where C. why D. how
4. A. citation B. imitation C. perception D. introduction
5. A. poor B. loyal C. creative D. shy
6. A. sponsored B. crowded C. disputed D. planned
7. A. method B. term C. design D. goal
8. A. evidence B. theory C. condition D. reality
9. A. complaints B. choices C. mistakes D. suggestions
10. A. Similarly B. Relatively C. Accordingly D. Contrarily
11. A. opened B. changed C. trained D. cleared
12. A. quotations B. experiments C. questions D. examples

13. A. process B. objective C. outcome D. background

14. A. blaming B. warning C. teaching D. asking

15. A. arguing about B. accounting for C. engaging in D. interfering with

16. A. happened B. continued C. returned D. disappeared

17. A. casual B. obvious C. familiar D. fundamental

18. A. reward B. feedback C. trust D. proof

19. A. innovate B. concentrate C. improve D. relax

20. A. strange B. strong C. vulnerable D. valuable

二、阅读 Part B 新题型（共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

41. Ramni Jamnadass _____

42. Christopher Kettle _____

43. John Stanturf _____

44. Pedro Brancalion _____

45. Robin Chazdon _____

三、英译汉（共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

46. The influence of wearables on psychology refers to how the clothes we wear affect our thoughts, feelings, and behaviors. Clothing is not just about covering our bodies; it plays a significant role in shaping our self- perception and interactions with others. One aspect of this influence is self-expression. The clothes we choose can reflect our personality, mood, and identity. Whether we opt for bold, colorful outfits or prefer more understated styles, our dress choices convey messages about who we are and how we want to be perceived. Additionally, clothing can impact our confidence levels. When we wear clothes that make us feel comfortable and confident, it can positively affect our self-esteem and overall mood. Moreover, cultural and societal influences play a significant role in shaping our dress choices. Different cultures have their norms and expectations regarding dress, which can influence the types of clothing people wear and the meanings attributed to them.

四、写作 Part A（共 1 小题，每小题 10 分，共 10 分）

47.（词数 100-130 · 10 分）

五、写作 Part B（共 1 小题，每小题 15 分，共 15 分）

48.（词数 150-195 · 20 分）

六、RA1（每小题 2 分）

Ask people about public libraries and a certain image springs to mind: dusty, old-fashioned, the sort of place you enjoyed as a child but, rather like a British seaside town, would you go there now? And anyway — aren't they all closing? The reality is startlingly different, as I discovered when the culture department commissioned me to conduct an independent review of English public libraries, published yesterday. As I visited libraries up and down the country, I was surprised to learn there are more than twice the number of libraries (2,892) as there are branches of McDonald's. Enter any one of them and you will find a hive of activity. While books are, and should always be, at the heart of any library, a multitude of other services are offered: employment advice, language classes or digital access and support. There are libraries with business and intellectual property centres, which can help business owners and entrepreneurs. Many have nurses on site to carry out basic health checks, with a link to the GP's surgery. There are libraries where young people can borrow a Fifa-standard football free. In return for all of this, you'll be asked for precisely nothing. There will be no charge and you will never be asked to justify or explain yourself; you will simply be welcomed in, offered help if you need it, and left alone if you do not. There is no other institution, public or private, that can say the same. Yet still our libraries are often overlooked and underappreciated. There is an overall decline in visits and many are struggling as local authorities come under continued financial pressure. The number of libraries that have closed since 2010 is disputed. An annual survey by the Chartered Institute of Public Finance and Accountancy puts it at nearly 800 across the UK; official statistics held by the Arts Council record 230 in England. It is, of course, 230 libraries too many. So if we are to protect our libraries for future generations, we must raise awareness of them and the work they do. The review recommends a national branding campaign to give libraries a stronger physical presence, the reintroduction of a scheme to enable members to use their card in any library in the country, and automatic memberships for children. If we don't use them, we will end up losing them. And for those who haven't been to a library for some time, they may be surprised by what they find.

21. What was the author commissioned to do about English public libraries?

A. Document their valuable traditions.
B. Make a plan for their expansions.
C. Obtain reader opinions on them.
D. Look into their current situation.

22. According to Paragraphs 3&4, the author finds that libraries ____

A. boast desirable book collections.
B. keep detailed visitor records.
C. perform diversified functions.
D. attract mostly young readers.

23. It is implied in Paragraph 5 that libraries should ____

A. be given greater attention.
B. impose stricter visit limits.
C. work with private institutions.
D. get their equipment upgraded.

24. The statistics mentioned in Paragraph 6 show ____

A. the crisis faced by libraries.
B. the advancement of libraries.
C. the contributions of libraries.
D. the flaws existing in libraries.

25. Which of the following is suggested for libraries in the last paragraph?

A. Inviting public feedback.
B. Seeking adequate funding.
C. Improving user convenience.
D. Offering lifetime memberships.

七、RA2（每小题 2 分）

According to our research, around one in five workers in the UK talk to AI like a friend, looking for guidance on personal and professional problems. Our data shows that engaging with AI like this can leave us feeling heard and less isolated. But, with this newfound connection, many of us share sensitive, sometimes highly confidential information, even though over a third of people don't realise that AI platforms may not be very good at keeping our secrets...secret. For businesses, the implications are worrying. Consider Microsoft Copilot, for example. It gains Microsoft broad rights to the data inputted or outputted by any user — rights to use this data in any way it sees fit; it can even share it with third parties. This means that any sensitive business information could potentially be exposed to the world. Employers are taking note and taking action. According to our research, 25% have decided to either outright ban AI or regulate its use within their organisations. But even with these policies in place, some employees choose to break the rules. They have their reasons — around 63% of them report that using AI increases their productivity, and some even feel AI offers more help than their human colleagues. The situation presents a delicate balance between leveraging AI for its productivity gains and risking confidential data exposure. Employers need to manage AI tools with the same level of care as any other form of data sharing or storage. There's also a knowledge gap that needs to be addressed — 40% of individuals surveyed are unsure about who retains ownership over the content produced by AI. By instilling best practices in AI engagement and creating policies that evolve with the technology, businesses can positively shift the AI landscape. With AI's potential to simplify our professional lives, do the admin and enhance the work experience, it's up to us to navigate its usage cautiously so it supports us without compromising our privacy. There's no need to back away from progress, as long as we're equipped with the knowledge and tools to make sure AI remains a friend. And this is where the challenge lies. There are so many products out there, being promoted with huge advertising and marketing budgets, that it's easy to fall victim. But by building a culture of digital responsibility within our businesses, we can create a future where AI can help us without spilling the beans.

26. According to Paragraph 1, workers' engagement with AI can ____

A. facilitate their career progress.
B. give them emotional support.
C. help maintain their motivation.
D. improve workplace communication.

27. Microsoft Copilot is cited to show that the use of AI may ____

A. pose a threat to businesses.
B. generate unnecessary data.
C. promote business cooperation.
D. encourage information sharing.

28. Some employees choose to break the rules on AI due to ____

A. easy access to AI products.
B. the desire to stay well-informed.
C. its significant role in their work.
D. the need to compete with others.

29. To positively shift the AI landscape, businesses should ____

A. increase the transparency of their data sources.
B. prioritise the quality of AI-produced content.
C. include employee perspectives in their rules.
D. adjust their management to AI development.

30. According to the last paragraph, we may easily fall victim to AI as we ____

A. have a limited understanding of it.
B. underestimate its economic costs.
C. tend to overemphasise its power.
D. are excessively exposed to it.

八、RA3（每小题 2 分）

Since the 2008 launch of the high-speed rail network between Rome and Milan, trains have become the preferred means of travel across Italy for locals and tourists alike. Fast trains can cover the 500km between the two cities in three hours. The network also connects Naples, Bologna, Florence and Turin. In many cases, it is the best option — in terms of travel time and cost — for both leisure and business travellers. This is why the recent severe delays caused by numerous maintenance works have thrown the rail industry into chaos at a time when most people head on holiday, which matters for business in a country where tourism accounts for 10 percent of GDP. Disruptions have become increasingly frequent with train delays now a fixture in Italian media coverage. Ferrovie dello Stato Italiane, the publicly controlled group that owns train operator Trenitalia and the national train network RFI, said 23 percent of all high-speed trains it operated were late in 2023. The huge improvements in Italy's obsolete infrastructure partly explained the disruption, said Ferrovie. RFI, the network operator, is the single largest European recovery fund beneficiary with planned investments of €24bn by 2026. Ferrovie will invest a total of €124bn in infrastructure over the next 10 years. But lack of capacity is another problem. Transport economist Andrea Giuricin said the planned investments would bring improvements but disruptions in the meantime were inevitable. "We have a mixed system, there is no spare capacity and as soon as there's a hiccup on the line, the situation becomes highly complex," he said. A mixed system means that high-speed trains must travel on the regular tracks on certain routes or when passing through large cities. If there's congestion or, for example, a local train breaks down, the entire high-speed network is affected. One of the most important changes the upgrades will bring is the segregation of the high-speed line from the regular one in certain urban centres through the construction of underground rail links. Improvements will also come from the high-density technology and satellite signalling that RFI has been investing in for years, say experts. It will allow for a reduction of the distance between high-speed trains travelling on the same line at any given time, which should mean a significant increase in capacity and traffic fluidity, according to Giuricin.

31. According to the first two paragraphs, the high-speed rail network in Italy _____

A. is seen by tourists as outdated.
B. is a popular option for travelling.
C. is inadequately utilised by locals.
D. is an example of good maintenance.

32. Ferrovie is quoted in Paragraph 3 to show _____

A. the common occurrence of train delays.
B. the value of the Italian train network.
C. the wide media coverage of trains.
D. the high efficiency of Trenitalia.

33. Which of the following is one cause of the disruptions in the network?

A. Complex train schedules.
B. Shortage of investments.
C. Its limited capacity.
D. Its massive scale.

34. It can be learned that the mixed system _____

A. provides a wide choice of routes.
B. requires extra operational spending.
C. increases the level of travel comfort.
D. puts the high-speed network in trouble.

35. Improvements to the Italian train network will include _____

A. reconstructing the regular train lines.
B. shortening high-speed train intervals.
C. building more stations in urban centres.
D. enhancing the safety of high-speed trains.

九、RA4（每小题 2 分）

In 2023, Chicago lost one of its most beloved street festivals. The Silver Room Block Party, staged by Hyde Park community leader Eric Williams, announced it would not return in 2024. What began as a small neighborhood gathering blossomed into a massive cultural event, welcoming tens of thousands of people each year over nearly two decades before abruptly shutting down. Williams pointed to rising production costs and declining attendee donations as primary reasons the Silver Room Block Party could not continue, highlighting a reality that all street festival organizers face right now. The cost of producing a street festival in Chicago has skyrocketed. Security, entertainment, portable restrooms, insurance and even basics such as fencing and staffing have all become significantly more expensive. At the same time, donations at festival gates have dropped dramatically. Chicago's summer festivals are about more than just entertainment; they are economic engines that directly benefit the neighborhoods they're in and the city of Chicago as a whole. Street festivals drive foot traffic to local businesses and foster the kind of cultural vibrancy that makes our city special. We often hear people ask why we solicit donations at our entry points, especially when the city's largest festivals like the Chicago Jazz Festival do not request donations. The fact is, unlike those large, city-produced music festivals, your neighborhood street festivals receive no city funding and rely on a combination of sponsorships, vendor fees and gate donations to cover their costs. Wicker Park Fest has long been one of Chicago's most anticipated summer festivals, drawing upward of 70,000 attendees for a full weekend of live indie music, local art, small business vendors and, most importantly, community connection. In 2024, Wicker Park Fest saw record-breaking attendance. Despite the turnout, gate donations reached their lowest point in our history. This year, we've been forced to scale back the footprint of the fest. We are eliminating a stage, booking fewer performers and making additional cuts to reduce our costs, all while striving to keep the festival as vibrant as ever, as supportive of local artists and businesses, and as true to Wicker Park's unique spirit and reputation as festgoers have come to expect. This summer, as you enjoy your favorite neighborhood street festival, I hope you'll remember that they exist because of community support. A thriving summer festival season doesn't happen by accident; it happens when we all chip in.

36. It can be learned from Paragraph 1 that the Silver Room Block Party ____

A. has been replaced by other festivals.
B. has gained great international fame.
C. was held in various neighborhoods.
D. was an appealing cultural gathering.

37. One reality street festival organizers face is that ____

A. they are unable to use the donations wisely.
B. they are unable to get sufficient facilities.
C. they have to tackle financial difficulties.
D. they have to step up security measures.

38. According to Paragraphs 3 and 4, Chicago's street festivals _____

A. relieve typical urban lifestyles.
B. are funded by the government.
C. contribute to the local economy.
D. are famous for their music shows.

39. It is implied that the organizers of Wicker Park Fest have to _____

A. count on amateur artists' participation.
B. reduce the number of performances.
C. give up its most prominent feature.
D. collaborate with large businesses.

40. The author holds that the future of street festivals depends on _____

A. the variety of activities.
B. the generosity of attendants.
C. the reputation of neighborhoods.
D. the management of expenditures.

—— 参考答案与逐题解析附于卷末 ——

参考答案

客观题速查表 + 主观题参考范文/译文；逐题解析附后

1. C	2. B	3. A	4. C	5. A	6. D	7. B	8. D	9. C	10. A
11. B	12. D	13. A	14. D	15. C	16. A	17. D	18. B	19. C	20. B
21. D	22. C	23. A	24. A	25. C	26. B	27. A	28. C	29. D	30. A
31. B	32. A	33. C	34. D	35. B	36. D	37. C	38. C	39. B	40. B
41. E	42. A	43. G	44. C	45. D					

46. 可穿戴设备对心理的影响是指我们所穿的衣物如何影响我们的思想、情感和行为。服装不仅仅是遮体；它在塑造我们的自我认知以及与他人的互动中起着重要作用。这种影响的一个方面是自我表达。我们所选择的衣物可以反映我们的个性、情绪和身份。无论我们选择大胆鲜艳的着装，还是偏爱更低调的风格，我们的穿着选择都传递出关于我们是谁以及我们希望被如何看待的信息。此外，服装会影响我们的自信水平。当我们穿上让自己感到舒适和自信的衣服时，它会对我们的自尊和整体情绪产生积极影响。而且，文化和社会的影响在塑造我们的着装选择方面起着重要作用。不同文化对着装有着各自的规范与期待，这会影响人们所穿服装的类型以及赋予这些服装的意义。

47. Dear Jack,
Thank you so much for sharing the wonderful video of your family's trip to China. I have watched it three
times, and I was truly amazed by the stunning scenery and the warm smiles on everyone's faces. It really made
my day!
Now I would love to learn more about your journey. Could you tell me which cities you visited and which
place impressed you most? I am also curious about the local food you tried during the trip.
Please share more stories when you are free. Looking forward to hearing from you soon. Best regards,
Li Ming

48. The bar chart illustrates the results of a survey on people's views of children's outdoor activities. As is shown,
the two most valued benefits are satisfying curiosity and developing observation, cited by 54.60% and 54.50%
of respondents respectively. By contrast, building a strong body and enhancing parent-child interaction were
selected by only 37.20% and 33.20%, noticeably lower figures.
Several factors account for this distribution. In an era that prizes intellectual growth, many parents regard
outdoor activities primarily as a channel for stimulating children's minds. Physical health and family bonding,
though important, are often taken for granted or pursued through other means, so they receive less attention.
In my view, this narrow emphasis deserves rethinking. Outdoor activities should nourish children as whole
persons—strong bodies and warm family ties matter as much as sharp minds. Parents, therefore,

ought to value
every dimension rather than a single one.

逐题解析

答案定位与考点精讲

1. 【答案】C

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very

highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

2. 【答案】B

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

3. 【答案】A

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's

mind 指代与衔接 逻辑衔接 固定搭配 engage in

4. 【答案】C

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词 近义词辨析 名词性从句 动词搭配 逻辑衔接词 转折与信号词捕捉 固定搭配 change one's mind 指代与衔接 逻辑衔接 固定搭配 engage in

5. 【答案】A

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

6. 【答案】D

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

7. 【答案】B

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

8. 【答案】D

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

9. 【答案】C

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

10. 【答案】A

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

11. 【答案】B

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

12. 【答案】D

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

13. 【答案】A

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

14. 【答案】D

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

15. 【答案】C

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

16. 【答案】A

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

17. 【答案】D

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

18. 【答案】B

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

19. 【答案】C

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

20. 【答案】B

1 空 定位空格前后的语境线索（strive for self-respect, positive light）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

2 空 定位空格前后的语境线索（undermine self-worth, uncomfortable, want to avoid）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

3 空 分析空格所在从句结构（your self-worth really is being undermined is...）→ 判断从句类型（主语从句）→ 根据从句语义（是否被真正破坏）选择连接词 → 得出答案

4 空 定位空格前后的语境线索（comes down to your... of what someone said or did）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

5 空 定位空格前后的语境线索（picks holes in your sales report, feeling like this means she thinks you're a... member）→ 分析选项词义与语境的逻辑匹配度 → 得出答案

6 空 定位空格前 'cancel your' → 结合语境 'get-together at the pub' → 识别 'planned get-together' 为固定搭配 → 得出答案

7 空 定位空格前 'Psychologists have a' → 结合后文冒号解释 'personalisation' → 识别此处指心理学家为这种思维方式命名 → 得出答案

8 空 定位空格前 'But the' → 结合后文 'is that your boss might view you very highly' → 识别此处表示转折，指出与主观感受相反的客观情况 → 得出答案

9 空 定位空格前 'you made some' → 结合前文 'picks holes in your sales report' → 识别此处指报告中的具体问题 → 得出答案

10 空 定位空格位于段落开头 → 分析前后文逻辑关系（前文讲老板的例子，后文讲朋友的例子） → 识别此处为类比关系 → 得出答案

11 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（朋友取消聚会） → 识别固定搭配 change one's minds → 得出答案

12 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（前文列举了两个具体事例） → 识别 examples 为对前文事例的总结 → 得出答案

13 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（后文解释“读心术”是一种思维过程） → 识别 process 为对思维过程的概括 → 得出答案

14 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（无法直接知道他人想法） → 识别 asking 为获取他人想法的直接方式 → 得出答案

15 空 定位空格所在句 → 分析上下文语境（避免陷入个人化和读心术） → 识别 engage in 为表示“陷入、参与”的固定搭配 → 得出答案

16 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（朋友取消聚会，你解读为他们厌倦你） → 结合后文“perhaps they both felt unwell... or they just... their minds”推断此处应为“改变主意” → 选择表示“改变”的动词

17 空 定位空格所在句 → 分析并列结构“deep or ___ about you” → 结合前文“saying something significant and negative about you as a person”推断此处应为与“deep”（深刻的）并列、且带有负面含义的形容词 → 选择表示“根本的、严重的”形容词

18 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板挑出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“point these out”推断此处应为“反馈” → 选择表示“反馈”的名词

19 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板指出报告中的错误，目的是让你下次做得更好） → 结合“so that you do better next time”推断此处应为“改进” → 选择表示“改进”的动词

20 空 定位空格所在句 → 分析上下文逻辑（老板可能非常看重你，只是你犯了错误） → 结合“view you very highly”推断此处应为“强大的、有价值的” → 选择表示“强大的、有价值的”形容词

考点：语境选词　近义词辨析　名词性从句　动词搭配　逻辑衔接词　转折与信号词捕捉　固定搭配 change one's mind　指代与衔接　逻辑衔接　固定搭配 engage in

21. 【答案】D

定位题干关键词 'commissioned' → 在语篇中找到 'the culture department commissioned me to conduct an independent review' → 同义替换 'review' 为 'look into their current situation' → 得出答案

考点：细节定位　同义替换

22. 【答案】C

定位题干关键词 'Paragraphs 3&4' → 概括第3、4段描述的图书馆服务（就业咨询、语言课程、数字支持、健康检查等） → 同义替换为 'perform diversified functions' → 得出答案

考点：细节概括　同义替换

23. 【答案】A

定位题干关键词 'Paragraph 5' → 分析第5段核心信息（图书馆被忽视、访问量下降、面临财务压力） → 推断作者意图是呼吁提高对图书馆的关注 → 同义替换为 'be given greater attention' → 得出答案

考点：段落主旨推断　同义替换

24. 【答案】A

定位题干关键词 'statistics' 和 'Paragraph 6' → 分析第6段统计数据（图书馆关闭数量存在争议，但作者强调230家也太多） → 推断统计数据旨在说明图书馆面临的危机 → 同义替换为 'the crisis faced by libraries' → 得出答案

考点：数据意图推断　同义替换

25. 【答案】C

定位题干关键词 'last paragraph' → 分析最后一段建议（全国品牌宣传活动、重新引入会员卡通用计划） → 推断'会员卡通用'旨在提升用户便利性 → 同义替换为 'Improving user convenience' → 得出答案

考点：细节定位　同义替换

26. 【答案】B

定位第一段关于AI互动效果的描述 → 提取‘feeling heard and less isolated’ → 同义替换为‘emotional support’

考点：细节定位　同义替换

27. 【答案】A

定位Microsoft Copilot例子 → 提取其数据共享风险 → 推断其对企业的潜在威胁

考点：例证推理　细节推断

28. 【答案】C

定位员工违反规则的原因 → 提取‘using AI increases their productivity’ → 同义替换为‘significant role in their work’

考点：细节定位　同义替换

29. 【答案】D

定位‘positively shift the AI landscape’ → 提取‘creating policies that evolve with the technology’ → 同义替换为‘adjust their management to AI development’

考点：细节定位　同义替换

30. 【答案】A
定位最后一段关于‘knowledge gap’的描述→提取‘unsure about who retains ownership’→推断为‘limited understanding’
考点：细节推断 同义替换

31. 【答案】B
定位首段关键句→提取‘preferred means of travel’与‘best option’的同义替换→得出答案
考点：细节定位与捕捉 同义改写

32. 【答案】A
定位第三段Ferrovie的引言→分析其提供的数据（23%晚点）与解释（基础设施升级导致中断）→推断其作用是说明延误的普遍性
考点：推理判断 例证目的

33. 【答案】C
定位第四段‘lack of capacity is another problem’→匹配选项C的‘limited capacity’→得出答案
考点：细节定位与捕捉 同义替换

34. 【答案】D
定位第五段对‘mixed system’的解释→提取‘the entire high-speed network is affected’→同义替换为‘puts...in trouble’→得出答案
考点：细节定位与捕捉 同义替换

35. 【答案】B
定位最后一段关于改进的描述→提取‘high-density technology and satellite signalling’→推断其作用是提升效率/缩短间隔→匹配选项B→得出答案
考点：细节定位与捕捉 推理判断

36. 【答案】D
定位第一段对Silver Room Block Party的描述→提取其从小型聚会发展为大型文化活动的特征→同义替换为‘appealing cultural gathering’
考点：细节定位与捕捉 同义替换

37. 【答案】C
定位第二段关于组织者面临的现实→提取‘rising production costs’和‘declining donations’→推断其共同指向‘financial difficulties’
考点：推理判断 信息整合

38. 【答案】C
定位第三、四段关于芝加哥街头节日的描述→提取‘economic engines’、‘drive foot traffic to local businesses’等信息→同义替换为‘contribute to the local economy’
考点：细节定位与捕捉 同义替换

39. 【答案】B
定位第五段关于Wicker Park Fest的应对措施→提取‘eliminating a stage, booking fewer performers’→推断其核心行动是减少表演数量
考点：推理判断 细节推断

40. 【答案】B

综合全文关于节日财务困境的讨论 → 提取核心矛盾（成本上升、捐赠下降） → 推断作者认为未来取决于‘generosity of attendants’（参与者的慷慨）

考点：推理判断　主旨推断

41. 【答案】E

41. 定位到 Ramni Jamnadass 所在段落。该段核心信息为：森林恢复需要大量种子，但许多树种种子供应不足、采集困难，种子供应链是瓶颈。

42. 定位到 Christopher Kettle 所在段落。该段提到：有些树木并非每年都结种子，种子产量存在大小年现象，这给种子供应带来不确定性。

43. 定位到 John Stanturf 所在段落。该段提到：森林中某些繁殖迅速的生物可能对恢复造成威胁，例如某些动物或病虫害会破坏新植树苗。

44. 定位到 Pedro Brancalion 所在段落。该段指出：恢复工作的目标有时与当地居民的实际需求不一致，例如恢复可能更注重生态效益而忽视生计。

45. 定位到 Robin Chazdon 所在段落。该段强调：森林恢复不仅要关注种什么树，还要重视人的因素，包括当地社区参与、利益相关者等。

考点：人物观点匹配：Ramni Jamnadass 强调种子供应困难　同义替换：seed supply / tough problem → 选项 E　人物观点匹配：Christopher Kettle 强调树木结种不规律　关键信息：not produce seeds annually → 选项 A　人物观点匹配：John Stanturf 提到森林中快速繁殖的生物成为威胁　同义替换：multiply fast / great threat → 选项 G　人物观点匹配：Pedro Brancalion 强调恢复目标与当地人需求可能不同　同义替换：purpose may be different from real needs → 选项 C　人物观点匹配：Robin Chazdon 强调人的因素在森林恢复中的重要性　同义替换：human factors / people involved → 选项 D

42. 【答案】A

41. 定位到 Ramni Jamnadass 所在段落。该段核心信息为：森林恢复需要大量种子，但许多树种种子供应不足、采集困难，种子供应链是瓶颈。

42. 定位到 Christopher Kettle 所在段落。该段提到：有些树木并非每年都结种子，种子产量存在大小年现象，这给种子供应带来不确定性。

43. 定位到 John Stanturf 所在段落。该段提到：森林中某些繁殖迅速的生物可能对恢复造成威胁，例如某些动物或病虫害会破坏新植树苗。

44. 定位到 Pedro Brancalion 所在段落。该段指出：恢复工作的目标有时与当地居民的实际需求不一致，例如恢复可能更注重生态效益而忽视生计。

45. 定位到 Robin Chazdon 所在段落。该段强调：森林恢复不仅要关注种什么树，还要重视人的因素，包括当地社区参与、利益相关者等。

考点：人物观点匹配：Ramni Jamnadass 强调种子供应困难　同义替换：seed supply / tough problem → 选项 E　人物观点匹配：Christopher Kettle 强调树木结种不规律　关键信息：not produce seeds annually → 选项 A　人物观点匹配：John Stanturf 提到森林中快速繁殖的生物成为威胁　同义替换：multiply fast / great threat → 选项 G　人物观点匹配：Pedro Brancalion 强调恢复目标与当地人需求可能不同　同义替换：purpose may be different from real needs → 选项 C　人物观点匹配：Robin Chazdon 强调人的因素在森林恢复中的重要性　同义替换：human factors / people involved → 选项 D

43. 【答案】G

41. 定位到 Ramni Jamnadass 所在段落。该段核心信息为：森林恢复需要大量种子，但许多树种种子供应不足、采集困难，种子供应链是瓶颈。

42. 定位到 Christopher Kettle 所在段落。该段提到：有些树木并非每年都结种子，种子产量存在大小年现象，这给种子供应带来不确定性。

43. 定位到 John Stanturf 所在段落。该段提到：森林中某些繁殖迅速的生物可能对恢复造成威胁，例如某些动物或病虫害会破坏新植树苗。
44. 定位到 Pedro Brancalion 所在段落。该段指出：恢复工作的目标有时与当地居民的实际需求不一致，例如恢复可能更注重生态效益而忽视生计。
45. 定位到 Robin Chazdon 所在段落。该段强调：森林恢复不仅要关注种什么树，还要重视人的因素，包括当地社区参与、利益相关者等。

考点：人物观点匹配：Ramni Jamnadass 强调种子供应困难　同义替换：seed supply / tough problem → 选项 E　人物观点匹配：Christopher Kettle 强调树木结种不规律　关键信息：not produce seeds annually → 选项 A　人物观点匹配：John Stanturf 提到森林中快速繁殖的生物成为威胁　同义替换：multiply fast / great threat → 选项 G　人物观点匹配：Pedro Brancalion 强调恢复目标与当地人需求可能不同　同义替换：purpose may be different from real needs → 选项 C　人物观点匹配：Robin Chazdon 强调人的因素在森林恢复中的重要性　同义替换：human factors / people involved → 选项 D

44. 【答案】C

41. 定位到 Ramni Jamnadass 所在段落。该段核心信息为：森林恢复需要大量种子，但许多树种种子供应不足、采集困难，种子供应链是瓶颈。
42. 定位到 Christopher Kettle 所在段落。该段提到：有些树木并非每年都结种子，种子产量存在大小年现象，这给种子供应带来不确定性。
43. 定位到 John Stanturf 所在段落。该段提到：森林中某些繁殖迅速的生物可能对恢复造成威胁，例如某些动物或病虫害会破坏新植树苗。
44. 定位到 Pedro Brancalion 所在段落。该段指出：恢复工作的目标有时与当地居民的实际需求不一致，例如恢复可能更注重生态效益而忽视生计。
45. 定位到 Robin Chazdon 所在段落。该段强调：森林恢复不仅要关注种什么树，还要重视人的因素，包括当地社区参与、利益相关者等。

考点：人物观点匹配：Ramni Jamnadass 强调种子供应困难　同义替换：seed supply / tough problem → 选项 E　人物观点匹配：Christopher Kettle 强调树木结种不规律　关键信息：not produce seeds annually → 选项 A　人物观点匹配：John Stanturf 提到森林中快速繁殖的生物成为威胁　同义替换：multiply fast / great threat → 选项 G　人物观点匹配：Pedro Brancalion 强调恢复目标与当地人需求可能不同　同义替换：purpose may be different from real needs → 选项 C　人物观点匹配：Robin Chazdon 强调人的因素在森林恢复中的重要性　同义替换：human factors / people involved → 选项 D

45. 【答案】D

41. 定位到 Ramni Jamnadass 所在段落。该段核心信息为：森林恢复需要大量种子，但许多树种种子供应不足、采集困难，种子供应链是瓶颈。
42. 定位到 Christopher Kettle 所在段落。该段提到：有些树木并非每年都结种子，种子产量存在大小年现象，这给种子供应带来不确定性。
43. 定位到 John Stanturf 所在段落。该段提到：森林中某些繁殖迅速的生物可能对恢复造成威胁，例如某些动物或病虫害会破坏新植树苗。
44. 定位到 Pedro Brancalion 所在段落。该段指出：恢复工作的目标有时与当地居民的实际需求不一致，例如恢复可能更注重生态效益而忽视生计。
45. 定位到 Robin Chazdon 所在段落。该段强调：森林恢复不仅要关注种什么树，还要重视人的因素，包括当地社区参与、利益相关者等。

考点：人物观点匹配：Ramni Jamnadass 强调种子供应困难　同义替换：seed supply / tough problem → 选项 E　人物观点匹配：Christopher Kettle 强调树木结种不规律　关键信息：not produce seeds annually → 选项 A　人物观点匹配：John Stanturf 提到森林中快速繁殖的生物成为威胁　同义替换：multiply fast / great threat → 选项 G　人物观点匹配：Pedro Brancalion 强调恢复目标与当地人需求可能不同　同义替换：purpose may be different from real needs →

选项 C　人物观点匹配：Robin Chazdon 强调人的因素在森林恢复中的重要性　同义替换：human factors / people involved → 选项 D

46. 【答案】可穿戴设备对心理的影响是指我们所穿的衣物如何影响我们的思想、情感和行为。服装不仅仅是遮体；它…

难点词句处理 2-3 条，分号分隔

考点：wearables 译为‘可穿戴设备’而非字面的‘可穿戴物’，贴合语境指智能衣物等　self-perception 译为‘自我认知’，准确表达心理学概念　opt for 译为‘选择’，understated styles 译为‘低调的风格’，符合中文表达

47. 【答案】Dear Jack,
Thank you so much for sharing the…

根据邮件写作要求，组织语言表达对视频的感受和进一步了解旅行的愿望，需运用多样句式和恰当搭配。

考点：表达感受的句式　表达愿望的句式　take on（承担/呈现）等动词搭配　定语从句修饰名词

48. 【答案】The bar chart illustrates the results of a…

考生需先描述图表数据趋势，再进行解读分析，最后给出评论，体现篇章结构与谋篇布局能力。

考点：图表描述与解读　数据趋势分析　观点评论与总结　段落组织与衔接